வந்து, அது குறித்து 28-1-1983 அன்று தங்களிடத்திலே ஒரு விரிவான கடிதம் கொடுத்து இருக்கிறார். ஒரு சட்டமன்ற உறுப்பினர் அவர்களுக்குக் கொலை மிரட்டல் வருமானால் அவருக்குத் தக்க பாதுகாப்புக் கொடுக்க வேண்டியது தங்களுடைய பொறுப்பிலே அடங்கும். அந்தக் கடிதத்தின்மீது என்ன நடவடிக்கை எடுத்திருக்கிறீர்கள் என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்,

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: சட்டமன்ற உறுப்பினர்களுக்கு எல்லா இடங்களிலும் பாதுகாப்பு கொடுக்க வேண்டும் என்பது பேரவைத் தலைவரின் கீழ் வராது. அவருடைய கடிதத்தை முதல்வர் அவர்களுக்கும் முன்னவர் அவர்களுக்கும் அனுப்பி இருக்கிறேன். அதன்மீது மாண்புமிகு முதலமைச்சர் நடவடிக்கை எடுப்பார் என்று நம்புகிறேன்.

(ஆ) முன் அனுமதியின்றி எழுப்பப் பெறும் பிரச்னைகள்.

திரு. பொ. உத்திராபதி: தலைவர் அவர்களே, பாயிண்ட் ஆப் ஆர்டர். தஞ்சை மாவட்டத்தில் நெல் கொள்முதல் செய்வது குறித்த........

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: தயவு செய்து உட்காருங்கள். எதற்கும் ஒரு வரைமுறை இருக்கின்றது. இந்தப் பிரச்சினை குறித்து ஒத்திவைப்புத் தீர்மானமாகவோ அல்லது கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானமாகவோ கொண்டு வாருங்கள். அதைவிட்டு பொத்தாம்போக்கிலே எழுந்து சொல்வதை அனுமதிக்க மாட்டேன். (குறுக்கீடு) அப்படியானால் அதை என் அறையிலே வந்து கேளுங்கள். அவையிலே அனுமதிப்பதற்கு இல்லை. உங்கள் கட்சியைச் சேர்ந்த திரு. சிவசாமி பேசப் போகிறார். அவரிடம் சொல்லிப் பேசச் சொல்லுங்கள்.

திரு. பி. ஈஸ்வரமூர்த்தி என்கிற கிருஷ்ணம்: தலைவர் அவர்களே, பாயிண்ட் ஆப் ஆர்டர். உறுப்பினருடைய உரிமையைப் பாதிக்கின்ற ஒரு விஷயம்.......

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: அப்படியானால் அதை உரிமை மீறல் பிரச்சினையாகக் கொண்டு வாருங்கள்.

3. கவன ஈர்ப்பு.

அம்மாண்டிவிளையிலுள்ள கயிறு ஆலை மூடப்பெற்றுள்ளது.

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திருவாளர்கள் ஜே.ஹேமச்சந்திரன், டி. மணி, எம். செல்லமுத்து ஆகியோர் ஒரே பொருள் குறித்து கவன ஈர்ப்புத் தீர்மானம் கொடுத்துள்ளனர். அவர்களுள் ஒருவர் இதை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருவார்.

1983 ஜனவரி 31]

திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: தலைவர் அவர்களே, ''கன்னியாகுமரி மாவட்டத்தில் அம்மாண்டிவிளையிலுள்ள கயிறு ஆலை 7-9-1982 முதல் மூடப்பட்டுள்ளதால் ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் வேலை இழந்துள்ளது குறித்து'' அவசரப் பொது முக்கியத்துவம் வாய்ந்த நிகழ்வினை மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வருகிறேன்.

மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பேரவைமுன் கீழ்க்கண்ட அறிக்கை ஒன்றை வைக்கிறேன்.

அறிக்கை.

கன்னியாகுமரி மாவட்டம், அம்மாண்டிவிளையிலுள்ள கயிறு ஆலை, 'டாக் ப்ளோர்' (Tac Floor) என்ற பெயரில் தி ஆலப்பி கோ. லிமிடெட், ஆலப்பி என்ற நிர்வாகத்தின்கீழ் பாய்முடை பொருட்களை உற்பத்தி செய்து வந்தது. இந்த நிறுவனத்தில் சுமார் 150 தொழிலாளர்கள் பணியாற்றி வந்தனர். தொழிலாளர்கள் அனைவரும் டாக் ப்ளோர் தொழிற்சங்கத்தில் (சி.ஐ.டி.யூ.) உறுப்பினர்.

மேற்படி ஆலப்பி கம்பெனி நிர்வாகம் தங்களது 4-9-1982 தேதிய அறிவிப்பில் கீழ்க்கண்டவாறு ஒரு அறிவிப்பைத் தொழிலாளர்களுக்கு விடுத்தது.

''இந்திய அரசும் கயிறு வாரியமும் கயிறு உற்பத்தி பொருட்களை ஏற்றுமதி செய்ய அனுமதி மறுத்துள்ளதால் டாக் ப்ளோர் நிறுவனத்தை மேற்கொண்டு ஆதாயத்துடன் நடத்த இயலாத நிலையில், வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட், ஆலப்பி தொழில் நிறுவனத்துடன் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, அதன்படி டாக் ப்ளோர் தொழிற்சாலை வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட் அவர்களுக்கு மாற்றப்பட்டது. மேற்கண்ட ஒப்பந்தத்தில் டாக் ப்ளோர் தொழிற்சாலையில் வேலை செய்த அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சேரவேண்டிய நட்ட ஈட்டுத் தொகையை ஆலப்பி கம்பெனி வழங்கும். பழைய நிர்வாகத்தின் கீழ் வேலை செய்துவந்த எல்லா தொழிலாளர்களுக்கும்தொழிற் தகராறு சட்டப் பிரிவு 25 FF-ன் கீழ் ஒரு மாத ஊதியம் மற்றும் அனைத்து நட்ட ஈட்டுத் தொகைகள் வழங்கப்படுவதால் 4-9-1982 முதல் அனைத்துத் தொழிலாளர்களின் பணி நிறுத்தப்பட்டதாகக் கருதப்படும்''.

வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட் நிர்வாகம் தங்களது 6-9-1982 தேதி கடிதத்தில் டாக் ப்ளோர் நிறுவனம் 6-9-1982 முதல் தங்களால் ஏற்றுக் கொள்ளப்பட்டு [illegible] என அறிவித்தது.

இந் நிலையில் டாக்ப்ளோர் தொழிற்சங்கம் வேலை இழந்த தொழிலாளர்கள் அனைவருக்கும் மீண்டும் வேலை வாய்ப்புக் கிடைக்க 9-9-1982 தேதிய கடிதம் மூலம் நாகர்கோவில் தொழிலாளர் துறை உதவி ஆணையர் அவர்கள் முன் தொழிற் தகராறு சட்டப்பிரிவு 2(கே)-ன் கீழ் ஒரு தொழிற்தகராறு எழுப்பினர். 1—9—1982—ல் நாகர்கோவில் தொழிலாளர் துறை உதவி ஆணையர் இரு தரப்பினரையும் அழைத்து பேச்சு வார்த்தை நடத்தினார். பின்னர் தொழிலாளர் துறை இணை ஆணையர் அவர்களால் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்தப்பட்டது. 17—12—1982 அன்று நடந்த பேச்சுவார்த்தையில் இரு தரப்பாரும் தங்களுக்குள் நேரடிப் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்த விருப்பம் தெரிவித்தனர். அதன்படி, பிரச்சினை இருதரப்பினரின் நேரடி பேச்சு வார்த்தைக்கு (Bilateral Talks) விடப்பட்டது. மேற்படி இரு தரப்பினரின் பேச்சு வார்த்தை முடிவுகள் தெரியாத நிலையில், மீண்டும் 24—1—1983 அன்று இரு தரப்பினரும் பேச்சு வார்த்தைக்கு அழைக்கப்பட்டனர். 24—1—1983 அன்று போடப்பட்ட பேச்சு வார்த்தைக்கு நிர்வாகம் ஒத்தி வைப்புக் கோரியது, தொழிற்சங்கம் வரவில்லை. மீண்டும் பேச்சு வார்த்தைகள் தொடரப்பட்டு இத்தகராறை சுமுக முடிவுக்குக் கொண்டு வர முயற்சிகள் தொடரப்படும். தற்போது நிலைமை அமைதியாக உள்ளது.

*திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, விவர அறிக்கையில் 'இந்திய அரசும் கயிறு வாரியமும் கயிறு உற்பத்திப் பொருட்களை ஏற்றுமதி செய்ய அனுமதி மறுத்துள்ளதால் டாக்ப்ளோர் நிறுவனத்தை மேற்கொண்டு ஆதாயத்துடன் நடத்த இயலாத நிலையில், வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட் ஆலப்பி தொழிற் நிறுவனத்துடன் ஓர் ஒப்பந்தம் ஏற்படுத்தப்பட்டு, அதன்படி டாக்ப்ளோர் தொழிற்சாலை வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட் அவர்களுக்கு மாற்றப்பட்டது' என்று குறிப்பிடப் பட்டிருக்கிறது. உண்மை என்னவென்றால் வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் இந்தியா லிமிடெட் கம்பெனி டாக் ப்ளோர் கம்பெனியின் முதலாளிக்கு பங்கு உள்ள மற்றொரு கம்பெனியாகும். இந்த காரணத்தைச் சொல்லி தொழிலாளர்களையும் அரசையும் ஏமாற்றுவதற்காகத்தான் இப்படிப்பட்ட நடவடிக்கையை முதலாளிகள் எடுத்துள்ளனர்....

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: திரு. ஹேமச்சந்திரன் அவர்கள் கேள்வியாகக் கேட்க வேண்டும். சொற்பொழிவு செய்யக் கூடாது. உங்களுடைய பிரச்சினையை கன்சிலியேஷன் மூலமாகத்தான் தீர்த்துக் கொள்ள முடியும் என்று நான் நினைக்கிறேன். நானும் ஏற்கனவே தொழிலாளர் நல அமைச்சராக இருந்ததால் இதைச் சொல்லுகிறேன். அதை விட்டு இப்போது கேள்வியை மட்டும் கேளுங்கள்.

1933 ஜனவரி 31] [திரு. எஸ். இராகவானந்தம்]

*திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: தலைவர் அவர்களே, இந்த அம்மாண்டி விளையிலுள்ள கயிறு ஆலை ஆசியாவிலே உள்ள கயர் மெக்கனைஸ்டு ஆலையிலே மிகப் பெரிய ஆலை. வெளிநாடுகளுக்கு ஏற்றுமதி செய்வதற்காகத்தான் மத்திய அரசால் லைசன்சு வழங்கப்பட்ட போதிலும், இப்படிப்பட்ட தொழிற்சாலையில் உள்ள தொழிலாளர்களை கேஷுவல் அல்லது சீசனல் தொழிலாளர்களாக மாற்றுவதற்காகவும், அவர்களுடைய வேஜஸ்களைக் குறைப்பதற்காகவும், இந்த ஆலை முதலாளிகள் முன்னறிவிப்பில்லாமல் மற்றொரு நிர்வாகத்திற்குக் குத்தகைக்குக் கொடுக்கப்பட்டிருக்கின்றது என்று சொல்லி, கதவடைப்பு செய்திருக்கிறார்கள். இதனால் நேரடியாக 180 தொழிலாளர்களுக்கும் இந்தக் கம்பெனிக்கு 'ரா—மெட்டிரியல்ஸ்' சப்ளை செய்கின்ற தொழிலாளர்கள் ஆயிரக்கணக்கானவர்களுக்கும் வேலை இழப்பு ஏற்பட்டிருக்கிறது. எனவே இந்த ஆலையை உடனடியாக திறப்பதற்கும், அவர்களுக்கு வேலை கொடுப்பதற்கும் அரசு நடவடிக்கை எடுக்குமா என்று அறிய விரும்புகிறேன்,

*மாண்புமிகு திரு. எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இதிலே மாண்புமிகு உறுப்பினர் சொன்னது போல் டிரான்ஸ்பர் ஆஃப் மேனேஜ்மெண்ட், ஒரு நிர்வாகத்திலிருந்து வேறு ஒரு நிர்வாகத்திற்கு நிர்வாகம் மாற்றப்பட்டிருக்கிறது. ஆனால் தொழிலாளர்களுக்குக் கிடைக்க வேண்டிய 25 எப்.எப். சட்டத்தின்படி, கிடைக்க வேண்டிய பணத்தை தருகிறோம் என்று சொல்லுகிறார்களே தவிர, எடுத்துக் கொண்ட புதிய நிர்வாகத்தில் வேலை தருகிறோம் என்று உத்தரவாதம் தரப்படவில்லை. எனவே இதையொட்டி தொடர்ந்து பேச்சு வார்த்தை நடந்தது. இன்னும் நடந்து கொண்டிருக்கிறது. அந்தப் பேச்சு வார்த்தை தொடர்ந்து நடைபெறும்.

*திரு. ஜே. ஹேமச்சந்திரன்: தலைவர் அவர்களே, இது இல்லீகல் டிரான்ஸ்பர் என்பதை அரசு அறியுமா? ஏன் என்றால், ஒரே முதலாளி பங்குள்ள 2 கம்பெனியிலே, ஒரு கம்பெனி மற்றொரு கம்பெனிக்கு டிரான்ஸ்பர் என்று சொல்லி, தொழிலாளர்களைப் பழிவாங்க வேண்டுமென்ற முறையிலே நடவடிக்கை இருக்கிறது. இன்று கயிறுத் தொழிலை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு மத்திய அரசால் பல கோடிக்கணக்கான ரூபாய்கள் ஒதுக்கப்பட்டு, அதை அபிவிருத்தி செய்வதற்கு ஒரு பக்கத்திலே நடவடிக்கை எடுத்துக் கொண்டிருக்கக்கூடிய நேரத்திலே இப்படி மத்திய அரசு லைசென்ஸை வழங்குவதில்லை என்று மூடிவிடுவதாலே, மாநில அரசு மத்திய அரசை அணுகி அந்த ஆலை முதலாளி—லட்சக்கணக்கான ரூபாய் அரசினுடைய பல்வேறு நிறுவனங்களிலே இருந்துதான்—கடனாகப் பெற்றுத்தான் இந்த ஆலை ஏற்படுத்தப்பட்டிருக்கிறது. ஆகவே அந்த ஆலையை அரசே ஏற்று அரசுப்—பொறுப்பிலே நடத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்குமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

*மாண்புமிகு திரு எஸ்.இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இங்கே இருக்கிற தகவல் பிரகாரம் 25 எப். எப். சட்டத்தின்படி டிரான்ஸ்பர் ஆப் மேனேஜ்மெண்ட், நிர்வாகம் மாற்றப்பட்டிருக்கிறது. மாண்புமிகு உறுப்பினர் அவர்கள் இதை இல்லீகல் டிரான்ஸ்பர் ஆஃப் மேனேஜ்மெண்ட் என்று சொல்கிறார்கள். எனவே கன்சிலியேஷன் புராசிடிங்க்ஸ் நடக்கும்போது இதைப்பற்றியெல்லாம் ஆதாரங்களோடு அவர்கள் எடுத்து வைப்பார்களேயானால், இதை அதிகாரிகளிடம் அரசுக்கு அறிக்கை வரும்போது, அதைப்பற்றி பரிசீலனை செய்து நடவடிக்கை எடுக்க முடியும் என்பதையும் நான் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

*திரு. டி.மணி: பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, மாண்புமிகு தொழிலாளர் நலத்துறை அமைச்சர் அவர்கள் சில விவரங்களை இங்கே தந்திருக்கிறார்கள். இதிலே முக்கியமான பிரச்சினை என்னவென்றால் தமிழகத்திலேயிருந்து பல்வேறு பகுதிகளில், பல்வேறு மாவட்டங்களில் இருக்கின்ற கூட்டுறவுத் துறையின் மூலமாக தயார் செய்யப்படுகின்ற ஈரிழைக் கயிறிலிருந்து ஒரு பகுதியிலிருந்துதான் அந்த டாக் ப்ளோர் ஆலை நடந்து வருகிறது. அதனாலே ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் கொல்லங்கோடு பகுதியிலேயிருந்து, நீரோடியிலேயிருந்து கலிங்க ராஜபுரத்திலிருந்தும் அரசாங்கத்தினுடைய கூட்டுறவுத் துறையின் மூலமாக உற்பத்தி செய்கின்ற கயிறு உற்பத்தி செய்யும் தொழிலில் ஈடுபட்டிருந்த ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டுள்ளார்கள். ஆகவே, வெறும் 150 தொழிலாளர்கள் மட்டும் அல்ல. இதனால் ஆயிரக்கணக்கான தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டுள்ள நிலைமையைக் கணக்கில் எடுத்துக் கொண்டு அந்த தொழிற்சாலையைத்திறப்பதற்கு முதலாளி தயாராக இல்லையென்றாலும் அரசாங்கமே அதை ஏற்று நடத்த முன் வருமா என்பதை அறிய விரும்புகிறேன்.

*மாண்புமிகு திரு. எஸ்.இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, பிரச்சினை என்னவென்றால், அப்படிப்பட்ட ஒரு தொழிற்சாலை இப்போது இல்லை. வில்லியம் குடாக்கர் அண்ட் சன்ஸ் கம்பெனி லிமிடெட் என்ற நிர்வாகம் தங்களது 6-9-1982 தேதி கடிதத்தில் டாக் ப்ளோர் நிறுவனம் 6-9-1982 முதல் தங்களால் ஏற்றுக்கொள்ளப்பட்டது என்று அறிவித்துவிட்டது. இது 'மாலபைடி டிரன்ஸ்பரா' 'போனபைடி டிரான்ஸ்பரா' என்பதைப் பார்க்க வேண்டும். நீங்கள் விவாதம் செய்யும்போது அதைத் திறமையாக எடுத்துவைத்தால், அரசுக்கு வருகிற தகவலைக் கொண்டு என்ன நடவடிக்கை எடுக்கலாம் என்பதை அரசு பரிசீலனை செய்யும்.

திரு. எம் செல்லமுத்து: மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, இந்தத் தொழிற்சாலையை மூடி ஏறத்தாழ 5 மாதம் ஆகிறது. 5 மாதமாக கன்சிலியேசன் நடந்து கொண்டிருப்பதாக அமைச்சர் அவர்கள் சொல்கிறார்கள். இதை எவ்வளவு காலத்தில்

முடிப்பார்கள்? இதை உடனடியாக முடித்து அந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு நிவாரணம் அளிக்கக்கூடிய முறையில் இந்த நிறுவனத்தை அரசே ஏற்று நடத்த முன்வருமா என அறிய விரும்புகிறேன்.

(முற்பகல் 10–30)

*மாண்புமிகு திரு எஸ். இராகவானந்தம்: மாண்புமிகு தலைவர் அவர்களே, 24-1-1983 அன்று பேச்சு வார்த்தைக்கு ஏற்பாடு செய்தபோது நிர்வாகம் ஒத்தி வைப்பு கோரியது. தொழிற் சங்கம் வரவில்லை. எனவே, அந்த சமரசப் பேச்சு வார்த்தையிலே, அதிகாரிகளுக்கு இருக்கிற சிரமத்தை அருள் கூர்ந்து கவனிக்க வேண்டுகிறேன். நிர்வாகத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் ஒத்திவைப்பு கேட்கிறார்கள். தொழிற் சங்கத்தைச் சேர்ந்தவர்கள் வருவதில்லை. எனவே இருசாராரும் விரைவிலே வந்து அந்தப் பேச்சு வார்த்தையிலே ஒரு முடிவு காணவேண்டுமென்று அவர்கள் வருவதற்கு ஏற்பாடு செய்தால் நன்றாக இருக்கும். அவர்கள், முதலாளி அவசியம் கலந்து கொள்ள வேண்டுமென்று சம்மன் அனுப்பவேண்டுமென்பதற்காகவே ஒரு சட்டத்தைக் கொண்டு வந்து மத்திய அரசிற்கு அனுப்பியிருக்கிறோம். அது உங்களுக்குத் தெரியும். இந்த ஆண்டுக்கு முன்னால் நிறைவேற்றப் பட்ட, சம்மனிங் பவர்ஸ் பார் தி கன்சிலியேஷன் ஆபீசர்ஸ் அதற்கு இன்னும் பிரசிடென்சியல் அசென்ட் கிடைக்கவில்லை என்பதை இந்த நேரத்தில் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன்.

4. அறிக்கை அளித்தல்.

உரிமைக் குழுவின் அறிக்கை.

மாண்புமிகு திரு. பி. எச். பாண்டியன்: தலைவர் அவர்களே, பொதுப் பணித்துறை முன்னாள் தலைமைப் பொறியாளர் திரு. மணவாளன் அவர்கள் மீது எழுப்பப் பற்ற உரிமை மீறல் பிரச்சினை பற்றிய உரிமைக் குழுவின் அறிக்கையைப் பேரவைக்கு அளிக்கிறேன்.

5. அறிவிப்பு.

மதுவிலக்கு திருத்தச் சட்ட முன்வடிவு 1983 (ஆ.இ.)

மாண்புமிகு பேரவைத் தலைவர்: தமிழ்நாடு 1983 ஆம் ஆண்டு மதுவிலக்கு திருத்தச் சட்ட முன்வடிவை பேரவைமுன் அறிமுகம் செய்வதற்கும் ஆய்வுக்கு எடுத்துக் கொள்வதற்கும் ஆளுநர் தமது இசைவைத் தெரிவித்துள்ளார்.